



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมการปกครอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2568

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566 - 2570)



กรมการปกครอง

Department Of Provincial Administration

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานกรรมการปกครอง	2
2.1 โครงการบริหารงานของกรรมการปกครอง	2
2.2 การกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในกรรมการปกครอง	3
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	7
3.1 แผนระดับที่ 1	7
3.2 แผนระดับที่ 2	7
3.3 แผนระดับที่ 3	8
3.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	11
ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรรมการปกครอง พ.ศ. 2568	12
4.1 วัตถุประสงค์	12
4.2 เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	12
4.3 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรรมการปกครอง พ.ศ. 2568	13
ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติติดตามและประเมินผล	19
5.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	19
5.2 การติดตามและประเมินผล	19
คณะผู้จัดทำ	20

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

กรมการปกครอง เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานที่มีหน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทุกพื้นที่ มีข้าราชการและบุคลากรในสังกัดครอบคลุม 76 จังหวัด 878 อำเภอ ในการดูแลและบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคม เช่น การบริการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน การรักษาความสงบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาเสพติด การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การออกใบอนุญาตต่าง ๆ เป็นต้น จากความเชื่อมโยงและความเกี่ยวข้องนี้เห็นได้ว่า มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หากข้าราชการและบุคลากรฝ่ายปกครองมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ จะส่งผลเสียต่อประชาชนโดยตรงและเป็นวงกว้าง และอาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติอย่างมหาศาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2568 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับ **แผนระดับที่ 1** ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) **แผนระดับที่ 2** แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) **แผนระดับที่ 3** แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570 แผนปฏิปัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิปัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการปกครอง และ**แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)** รวมทั้งสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายภาพรวม คือ **“กรมการปกครอง โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84)

ตัวชี้วัดที่ 2 ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง (ไม่น้อยกว่า 97 คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ 3 ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565 (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30)

โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย 2 แนวทาง ได้แก่

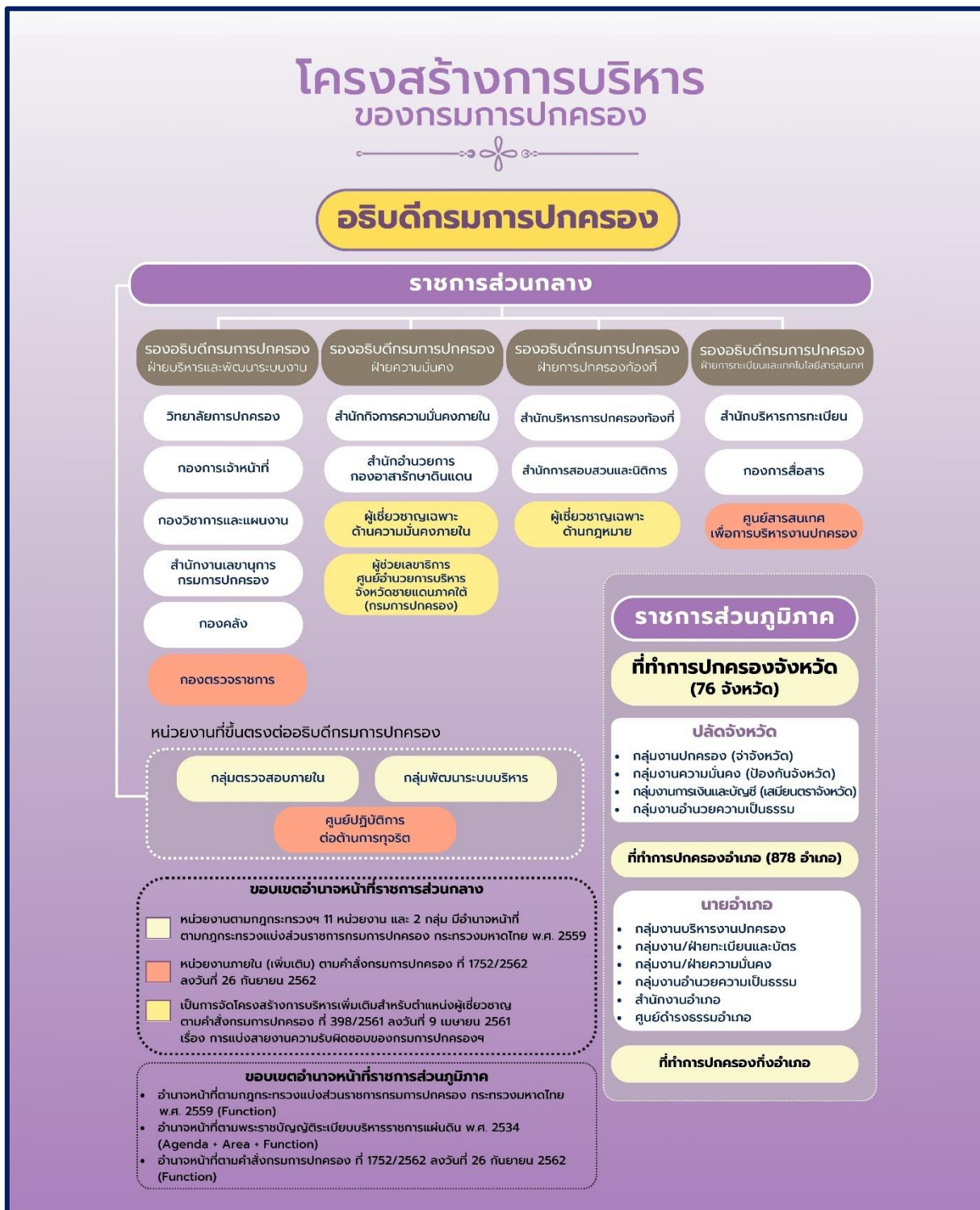
แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย จำนวน 19 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 44.0497 ล้านบาท

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง

2.1 โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง



ที่มา : แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของกรมการปกครอง

2.2 ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในกรมการปกครอง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการปกครองมีภารกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การอาสารักษาดินแดน และการทะเบียน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดยจัดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งงานภายใน ภารกิจและอำนาจหน้าที่ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ 1752/2562 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2562 และคำสั่งกรมการปกครอง ที่ 2107/2567 ลงวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

ราชการบริหารส่วนกลาง

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)	ดำเนินการเกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรมและราชการที่มิได้แยกให้เป็นหน้าที่ของสำนัก/กอง หรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรม งานจิตอาสาพระราชทาน งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรม งานติดตามและสนับสนุนผู้ตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม
กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบและบริหารงานบุคคลของกรม เว้นแต่การฝึกอบรม
กองการสื่อสาร (สส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารระหว่างจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน จัดหา ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือ และอุปกรณ์การสื่อสารของกรม
กองคลัง (กค.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
กองวิชาการและแผนงาน (วข.)	ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนมาตรการติดตามและประเมินผล พัฒนาระบบ รูปแบบและวิธีการบริหารการปกครอง จัดทำและประสานแผนงาน และงบประมาณของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม ดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและงานวิชาการวิเทศสัมพันธ์
วิทยาลัยการปกครอง (วปค.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการของกรม รวมทั้งพนักงานฝ่ายปกครอง ยกเว้นการพัฒนาข้าราชการระดับสูง และหลักสูตรทั่วไป
สำนักการสอบสวนและนิติการ (สน.สก.)	ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม การสอบสวนคดีอาญาบางประเภทและคดีอาญาทั่วไป อำนาจการและประสานงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การปราบปรามอาชญากรรม การป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหายในอำนาจหน้าที่ของพนักงาน

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
	ฝ่ายปกครอง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรมสถานบริการ อาวุธปืน สิ่งเทียมอาวุธปืน ดอกไม้เพลิง และวัตถุระเบิด การพนัน การควบคุมการขายทอดตลาดและค้าของเก่า โรงรับจำนำ สมาคม มูลนิธิ และการควบคุมการเรียไร การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชน ในหน้าที่ของนายอำเภอ รวมทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัยและตีความ กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม ดำเนินการฝึกอบรมวิธีการ สืบสวนปราบปราม การสืบสวนสอบสวนและการคุ้มครองพยานใน คดีอาญา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมด้านการ สืบสวนสอบสวนของกรม ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์การแก้ไข ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (IUU Fishing) การอำนวยความสะดวก และ ประสานงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน การคุ้มครองสิทธิสตรีและเด็กที่ เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง อำนาจการและ ประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้ และทรัพยากรของชาติ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
สำนักกิจการความมั่นคง ภายใน (สน.มน.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ การแก้ไข ปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลของชนกลุ่มน้อยตามนโยบายรัฐบาล งานจัดระเบียบชุมชนบนพื้นที่สูงที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม การปกครอง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง งานประสาน ยุทธศาสตร์ จังหวัดชายแดนภาคใต้ การแก้ไขปัญหาด้านสังคมจิตวิทยา และเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในพื้นที่ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ความมั่นคงของรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกระทรวง งานกิจการชายแดน งานกิจการผู้อพยพและหลบหนีเข้าเมือง งานกิจการคนต่างด้าว งานด้านการข่าว การดำเนินการตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง การพัฒนากลุ่มมวลชนอาสาสมัครและพนักงานฝ่ายปกครอง การบริหารองค์การศาสนาอิสลามและส่งเสริมกิจการฮัจญ์
สำนักบริหารการทะเบียน (สน.บท.)	ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัว ประชาชน กฎหมายว่าด้วยสัญชาติและการทะเบียนอื่นที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของกรม การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
สำนักบริหารการปกครอง ท้องที่ (สน.ปท.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบและเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน รวมทั้งการจัดทำแผนที่แนวเขตการปกครอง และการดูแลรักษาที่สาธารณประโยชน์ของแผ่นดินตามกฎหมาย บริหารและพัฒนา การปกครองท้องที่และการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และ คณะกรรมการหมู่บ้าน การพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนอำนวยความสะดวก สนับสนุนและดำเนินการเลือกตั้งตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับ มอบหมาย

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
สำนักอำนวยการกองอาสา รักษาดินแดน (สน.อส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกำลังพล การงบประมาณ การสั่งใช้และ การส่งกำลังบำรุง การให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือ ตลอดจนการปรับปรุง สมรรถนะและขีดความสามารถของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	ดำเนินการตรวจสอบและแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และ มติคณะรัฐมนตรี และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมิน ความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน การให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางและมาตรการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานในการ ป้องกันการทุจริต ตลอดจนให้ความเชื่อมั่นและเสริมสร้างความเชื่อมั่น ในการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง โดยถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2551
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดี กรมการปกครองเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายใน กรม ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการภายในกรม ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
กองตรวจราชการ (กตร.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม ให้ คำแนะนำ ชี้แจง ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบ ความก้าวหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด กรมการปกครองในส่วนภูมิภาค ติดตามเร่งรัดการปฏิบัติราชการตาม นโยบาย แผนงาน โครงการของรัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง ดำเนินการสืบสวน/ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการ บริหารและพัฒนางาน ปกครอง (ศสพ.)	ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท กลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารงานของ ศูนย์ปฏิบัติการกรม ศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ บริหารราชการระดับอำเภอพัฒนาบุคลากรและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนปฏิบัติงานเลขานุการ คณะกรรมการข้อมูลสารสนเทศของกรม

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ดำเนินการเสนอแนะต่ออธิบดีกรมการปกครองเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด กรมการปกครองให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ประสาน เปรียญ และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง รับข้อร้องเรียน ประสาน เปรียญ และติดตามเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง คัดกรองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อยุติการทุจริตส่วนราชการพิจารณาให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ติดตาม ประเมินผล จัดทำรายงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
ที่ทำการปกครองจังหวัด (ทปค.จ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด กำกับดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ที่ทำการปกครองอำเภอ (ทปค.อ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอำเภอ ดำเนินงานเกี่ยวกับราชการอื่นที่มีใช้ของส่วนราชการใดตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมายภาพรวม ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง
เป้าหมายภาพรวม บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ

3.2 แผนระดับที่ 2

- 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
 - (1) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - (2) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
 - (3) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
 - (1) หมายความว่า 13 ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
 - (2) เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้
กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

3) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) อาจไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศในระหว่างปี พ.ศ. 2566 - 2570 พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมามีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

3.3 แผนระดับที่ 3

1) แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาล (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 48 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568
ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ 84
ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 84
ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568
ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ 30
ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง	
2.2.1 ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ 30
2.2.2 ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ 30
ตัวชี้วัดที่ 2.3 คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ 40

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568
ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนิน คดีทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 20
ตัวชี้วัดที่ 3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ

กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนิน

คดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

2) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570

- (1) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)
- (2) พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ
- (3) เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

3) แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. 2566 - 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์ที่ 4.4 ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 4.4.1: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87

4) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการปกครอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับต่อความเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส ทันสมัย และเป็นสากล
- กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงในการปฏิบัติการพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

5) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

- (1) เป้าหมายภาพรวม มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต
- (2) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- (3) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
 - เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

6) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

(2) แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 1 เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต
มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 2 ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

(3) แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 3 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำ
การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

3.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนา
ที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุม
ในทุกกระดับ ให้ความสำคัญกับการลดความรุนแรงทุกรูปแบบ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์
อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก ส่งเสริมนิติธรรม
ทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม
แก่ทุกคน ลดการลักลอบการเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน และต่อสู้กับองค์กรอาชญากรรม ลดการทุจริต
ในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบและ
โปร่งใสในทุกระดับ ตลอดจนสร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้อง
เสรีภาพขั้นพื้นฐานโดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

(2) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบน
ทุกรูปแบบ



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง

พ.ศ. 2568

4.1 วัตถุประสงค์

4.1.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส การทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการและบุคลากร ในสังกัดกรมการปกครอง โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

4.1.3 เพื่อเป็นเครื่องมือให้ส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองยึดถือเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในบรรลุผลสำเร็จ นำไปสู่กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

4.2 เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

4.2.1 เป้าหมายภาพรวม : กรมการปกครองโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรมและจริยธรรม เปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติต่อสาธารณชน เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบข้าราชการที่ดี และทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนในระดับพื้นที่ได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4.2.2 ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	84
ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง	97
ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ	89
ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565)	30

4.3 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2568

การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัติ ได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง 3 ระดับ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 2 มิติ ประกอบด้วย **มิติคน** โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึก “ปรับ” ระบบความคิด และทัศนคติ “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบรวมทั้ง “เปิด” โอกาสให้บุคลากรฝ่ายปกครองและภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสอดส่อง และเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA STRONG) ควบคู่กับ **มิติระบบ** โดยการพัฒนากระบวนการ เพื่อ “เปิดเผยข้อมูล” การดำเนินงานต่อสาธารณะ และนำมาตรฐาน ISO 37001 มาปรับใช้ในการสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควบคู่กับขับเคลื่อนการประเมิน ITA นำไปสู่การสร้างค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใสร่วมใจด้านทุจริต” ร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ นำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงให้ความสำคัญกับแนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	จำนวนโครงการ	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)
แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
เป้าหมายที่ 1 : เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	9	19.9788
เป้าหมายที่ 2 : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น	2	10.5921
แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
เป้าหมายที่ 3 : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	8	13.4788
รวม	19	44.0497

โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2568 ดังนี้



โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางที่ ๑ ปลู่ฝึงวิธีคิด ปลกจิตรลำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
เป้าหมายที่ ๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมดีและประพฤติมิชอบ									
ตัวชี้วัด: สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมดีและประพฤติมิชอบ									
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลลัพธ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: อบรมหลักสูตรฝ่ายปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti - Corruption: DYAC)	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และวิธีการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครองบรรจุใหม่ และมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ)	จำนวนบุคลากรฝ่ายปกครอง ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๖๐ คน	บุคลากรฝ่ายปกครอง มีการขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่	บุคลากรฝ่ายปกครอง เป็นผู้ผู้นำในการป้องกัน และประพฤติมิชอบ ในพื้นที่แบบบูรณาการ	ไตรมาส ๓	๒.๔๔๓๗	ศปท.ปค.
๒	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและ	เพื่อพัฒนาวิทยากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการปกครองให้สามารถใช้ในการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครอง	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ)	จำนวนบุคลากรฝ่ายปกครอง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ กรอบแนวคิดในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรฝ่ายปกครอง มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติตน อย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	บุคลากรฝ่ายปกครอง มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติตน อย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไตรมาส ๓	๑.๖๔๗๔	ศปท.ปค.
๓	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ รมรค์ และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการต่อต้านการทุจริต	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ)	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ (คลิปริติโอ) จำนวน ๒ คลิป	บุคลากรฝ่ายปกครองมีจิตสำนึก ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	กรมการปกครองได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"	ไตรมาส ๓	๐.๓๐๐๐	ศปท.ปค.
๔	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้การมีส่วนร่วมผ่านเวทีการทุจริตในระดับพื้นที่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้การมีส่วนร่วมในการจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch and Voice)	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ)	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ (แผ่นพับ) จำนวน ๔,๐๐๐ แผ่น	บุคลากรฝ่ายปกครอง มีความตระหนักรู้ในการมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสร้องการทุจริตในระดับพื้นที่	บุคลากรฝ่ายปกครองมีส่วนร่วมในการจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch and Voice) ในระดับพื้นที่	ไตรมาส ๒	๐.๐๒๕๐	ศปท.ปค.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	โครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น	เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน และนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่สู่ประชาชนในหมู่บ้าน รวมทั้งสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่โดยใช้กลไกการปกครองท้องถิ่น	งบประมาณ (ต่อต้านการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ)	จำนวนคณะกรรมการหมู่บ้าน และปลัดอำเภอ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ จำนวน ๑,๙๕๔ คน	คณะกรรมการหมู่บ้าน สามารถนำองค์ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลไปเผยแพร่สู่ประชาชนในหมู่บ้าน และเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่	ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๒,๒๖๔	สน.ปท.
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนกรแก้ไขปัญหาคriminalคดีแอ่งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาคriminalคดีแอ่งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	งบหน่วยงาน	จำนวนข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและปลัดอำเภอ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาคriminalคดีแอ่งจำนวน ๑๗๑ คน	ข้าราชการฝ่ายปกครอง มีความรู้ความชำนาญและทักษะสามารถเป็นกลไกการดำเนินงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์ควบคู่กับการปกป้องเชิงสุขภาพประชาชน	ข้าราชการฝ่ายปกครองมีศักยภาพ ประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาคriminalคดีแอ่งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธีและสามารถแก้ไขปัญหาคriminalคดีแอ่งของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๓ - ๔	๑,๖๗๖	สน.มม.
๗	กิจกรรมสนับสนุนการบันทึกเทป/ถ่ายทอดสด/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งเพื่อสร้างความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งซึ่งสนับสนุนการบันทึกเทป/ถ่ายทอดสด/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่าน DOPA Channel หรือ กรมการปกครอง Fanpage ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	บุคลากรฝ่ายปกครองและประชาชนได้รับการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรฝ่ายปกครองและประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต เกิดกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สส./ สล.
๘	กิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสำนักงานอำนวยการกองอำนวยการรักษาความสงบเรียบร้อย	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสำนักงานอำนวยการกองอำนวยการรักษาความสงบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๗๖ คน	บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต	บุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไตรมาส ๒ - ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	สน.อส.

แนวทางการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ									
เป้าหมายที่ ๓ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทรวงยุติธรรมที่ลดลง									
ตัวชี้วัด: ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทรวงยุติธรรมที่ลดลง									
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลลัพธ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม:อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	เพื่อสร้างความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการและกลไกการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบกฎหมายให้แก่สมัชชาอำนวยการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	จำนวนสมัชชาอำนวยการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี การพัสดุ เพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๔๒๐ คน	สมัชชาอำนวยการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด	เรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ทรัพยากรสาธารณะของบุคลากรฝ่ายปกครอง มีจำนวนลดลง	ไตรมาส ๒ - ๔ ไตรมาส ๒	๓.๖๑๖๐	ศปท.ปค.
๒	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: สัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management)	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมให้แก่ปลัดอำเภอและบุคลากรฝ่ายปกครองในการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบนของกรมการปกครองและอำเภอ	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	จำนวนปลัดอำเภอและบุคลากรฝ่ายปกครองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน จำนวน ๒๓๐ คน	กรมการปกครองและอำเภอ มีแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบนในการอนุมัติอนุญาต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ การบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง	เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและรับสินบน เพื่อป้องกัน สกัดกัน ลดและบิโดโอกาสการทุจริต ในระดับกรมและระดับอำเภอ แบบบูรณาการ	ไตรมาส ๒	๑.๘๘๗๙	ศปท.ปค.
๓	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของกรมการปกครอง (DOPA STRONG)	เพื่อพัฒนาและยกระดับความรู้ เครื่องมือ และแนวทางทางเครื่องมือผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตให้เท่าทันพลวัตของการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมในการจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch and Voice) ให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครอง	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	จำนวนบุคลากรฝ่ายปกครองได้รับการพัฒนาและยกระดับองค์ความรู้ เครื่องมือในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑๒๘ คน	กรมการปกครอง มีการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต	กรมการปกครองมีชมรมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต (DOPA STRONG) เพื่อป้องกันเรื่องกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายปกครอง	ไตรมาส ๒	๐.๘๓๓๐	ศปท.ปค.
๔	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม: สัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างระบบการจัดการต่อต้านการทุจริตสินบน (Anti-bribery Management System)	เพื่อให้บุคลากรฝ่ายปกครองมีความตระหนักรู้ การต่อต้านการทุจริตสินบน และมีความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 37001	งบประมาณการ (ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	จำนวนบุคลากรฝ่ายปกครองมีความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 37001 จำนวน ๔๐๐ คน	กรมการปกครองและอำเภอ ประยุกต์ใช้ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 3700 เพื่อป้องกันปัญหาการติดสินบน ในการปฏิบัติงาน สามารถลดความเสี่ยงของปัญหาการติดสินบนได้อย่างต่อเนื่อง	เรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการละเว้นหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรฝ่ายปกครองมีจำนวนลดลง	ไตรมาส ๔	๓.๑๓๑๖	ศปท.ปค.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงในการทะเบียนราษฎร การดำเนินการทางคดีอาญา และการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนแก้ไขปัญหาให้ผู้ทุจริตที่ถูกกระหนาบสิทธิ ได้รับสิทธิและหน้าที่แต่ละบุคคลพึงจะมีต่อไป	งบบุคลากร	ความสำเร็จจากการดำเนินการตรวจสอบปัญหาการฉ้อโกงการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ร้อยละ ๖๕ จากการสุ่มตรวจความผิด	ชุดปฏิบัติการลงพื้นที่ให้ความรู้ แนวทาง วิธีการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ รวมทั้งตรวจติดตาม และเร่งรัดผลการดำเนินงานที่มีกรณีทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	ปัญหาการกระทำทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ มีจำนวนลดน้อยลง ส่งผลให้คดีความที่เกิดขึ้นจากการทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ ลดน้อยลง ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนอันเกิดจากการกระทำทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ เพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑ - ๔	๐.๖๑๘๖	สน.ปท.
๖	โครงการตรวจสอบภายใน กรมการปกครอง	เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง บริหารงบประมาณ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติครม. และนโยบายของรัฐบาล รวมทั้ง ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ป้องกันและป้องปราม การทุจริต รั่วไหล รวมทั้งป้องกันดูแลทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง	งบบุคลากร	จำนวนหน่วยรับ ๓๖๑ หน่วย รับตรวจ ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง และบริหาร งบประมาณ เพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติงาน	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และมี การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงาน/งาน/โครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า	ไตรมาส ๑ - ๔	๓.๓๘๑๗	กตป.ค.
๗	กิจกรรมการประเมินและจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงจากการทุจริตและรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑. การอนุมัติ อนุญาต ๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓. การจัดซื้อจัดจ้างและใช้จ่ายงบประมาณ ๔. การบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน จำนวน ๔ แผน	หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน เพื่อป้องกัน สถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน	บุคลากรฝ่ายปกครอง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่เรียกและรับสินบน จากการดำเนินงาน	ไตรมาส ๒ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สน.บท./ สน.สก./ กค./ กจ./ ศปท.ปค./ ทปค.อ.
๘	กิจกรรมการรับเงินค่าใช้จ่ายและการตรวจสอบ การลงรายการค่าใช้จ่ายในการออกหนังสือผ่านแดน	เพื่อการเก็บค่าธรรมเนียมนการออกหนังสือผ่านแดนและการออกหนังสือผ่านแดนชั่วคราวมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ลดโอกาส การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเกิด เหตุการณ์ทุจริตเป็น ๐ ครั้ง/ปี	การเก็บค่าธรรมเนียมมีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	สามารถลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตใน กระบวนการงานได้ รวมทั้งเพิ่ม ความสามารถในการจัดเก็บ รายได้ของรัฐ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สน.มท.
รวมทั้งสิ้น ๘ โครงการ/กิจกรรม							งบประมาณทั้งสิ้น	๑๓.๔๗๘๘	

ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผล

5.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

กรมการปกครองมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและประสานการปฏิบัติ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
2. สำนัก กอง ที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ร่วมขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ตามกรอบระยะเวลาและกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

5.2 การติดตามและประเมินผล

กรมการปกครองมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการปกครอง พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
2. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรมการปกครอง
4. รายงานผลผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เป็นรายไตรมาสและรายงานผลตามมาตรการที่สำคัญที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ



คณะผู้จัดทำ

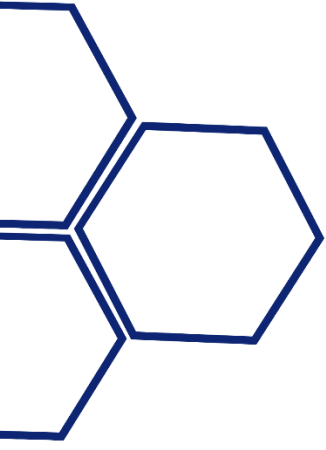
คณะที่ปรึกษา

นายไชยวัฒน์	จนัฏระพงศ์	อธิบดีกรมการปกครอง
นายวินัย	โตเจริญ	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน/ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
นายวิฑูรย์	สิรินกุล	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายรณรงค์	ทิพย์ศิริ	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการปกครองท้องถิ่น
นายวิรุฬห์	สิทธิวงศ์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง

คณะผู้จัดทำ

นายปรัชญา	สุวรรณทา	หัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
นายพีรณัฐ	เวทการ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
นายปัญญารัตน์	รัตรัตน์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
นายสันติภาพ	สมบุญวรรณระ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
นายพนธกร	จิงธนาเจริญ	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
นางสาวแก้วการดี	สุจริตรธรรม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวทิพวรรณ	เทพวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายรัฐพงษ์	สีบวงษา	เจ้าหน้าที่ปกครอง
นางสาวอมรรัตน์	ชาติ	นิสิตฝึกประสบการณ์





"ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต"

คือ จิตสำนึกคนกรมการปกครอง



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมการปกครอง**
666 อาคารนาsongกรณ์ทาวเวอร์ (ชั้น 11)
ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ
เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700
โทร 0 2226 0530